

Svenska Handelsbankens Pensionsstiftelse

Hållbarhetspolicy

Fastställd av styrelsen den 20 april 2022, senast ändrad den 28 juni 2016

1. Syfte

På samma sätt som inom Handelsbankenkoncernen är ett ansvarsfullt agerande en grundförutsättning för långsiktigt värdeskapande i Pensionsstiftelsen.

Syftet med denna policy är att fastställa inriktningen för Pensionsstiftelsens hållbarhetsarbete. Det handlar om Pensionsstiftelsens förhållningssätt i väsentliga frågor som gäller bl.a. agerande som investerare och samhällsaktör. Det är angeläget att medlemmar, myndigheter och andra intressenter har förtroende för att Pensionsstiftelsen agerar på ett ansvarsfullt sätt. Förtroendet bygger på etiskt handlande och ett ansvarstagande för en finansiellt, socialt och miljömässigt långsiktig hållbar utveckling.

2. Styrning och omfattning

Denna policy gäller i Pensionsstiftelsens hela verksamhet, även i förhållande till uppdragstagare och andra samarbetspartners. Policyn revideras årligen eller vid behov och kompletteras av policydokument gällande bland annat etik, intressekonflikter och uppdragsavtal.

3. Inriktning

Pensionsstiftelsen ska integrera finansiell, social och miljömässig hållbarhet i hela sin verksamhet. Med utgångspunkt i Pensionsstiftelsens verksamhet blir detta särskilt viktigt i fråga om investeringsbeslut och uppdragsavtal. Det innebär att Pensionsstiftelsen ska bedriva en finansiellt sund och hållbar verksamhet och inte medverka till överträdelser av mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter eller till negativ miljöpåverkan, och inte heller acceptera korruption. Det innebär också att Pensionsstiftelsen genom sin verksamhet ska söka uppmuntra och bidra till en hållbar utveckling.

Pensionsstiftelsen stödjer, i likhet med Handelsbanken, internationella initiativ och riktlinjer som har som gemensamt syfte att uppmuntra och underlätta hållbart företagande, till exempel FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s Miljöprogramms finansiella initiativ (UNEP-FI), FN:s Principer för ansvarsfulla investeringar (PRI), FN:s Vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, samt ILO:s kärnkonventioner. Dessa principer och riktlinjer ska vara vägledande för Pensionsstiftelsens arbete.

Pensionsstiftelsen ska integrera *miljöhänsyn* i verksamheten och sträva efter att minimera sin direkta och indirekta miljöpåverkan. Detta sker främst genom långsiktigt hållbara investeringsbeslut där miljöhänsyn är en del av underlaget.

Även *respekt för mänskliga rättigheter* är en grundförutsättning för långsiktigt värdeskapande i Pensionsstiftelsen. Med utgångspunkt i Pensionsstiftelsens verksamhet blir detta särskilt viktigt i fråga om investeringsbeslut och uppdragsavtal. Detta sker främst genom långsiktigt hållbara investeringsbeslut där respekt för mänskliga rättigheter är en del av underlaget. Pensionsstiftelsen ska också verka för att förhindra eller begränsa negativ påverkan på mänskliga rättigheter och

arbetstagares rättigheter som genom affärsförbindelser är sammankopplad med Pensionsstiftelsens verksamhet, även om Pensionsstiftelsen inte själv har bidragit till denna negativa påverkan.

I fråga om *skatt* ska Pensionsstiftelsens agerande vara ansvarsfullt, korrekt och transparent.

4. Uppföljning och rapportering

Pensionsstiftelsen ska mäta, rapportera och följa upp hållbarhetsarbetet i enlighet med tillämplig nationell lagstiftning. Verkställande tjänsteman rapporterar till styrelsen om hållbarhetsarbetet i Pensionsstiftelsen.