

# Pensionskassan SHB Tjänstepensionsförening

## Hållbarhetspolicy

Fastställd av styrelsen 2022-04-20, senast ändrad 2020-04-07

---

### 1. Syfte

På samma sätt som inom Handelsbankenkoncernen är ett ansvarsfullt agerande en grundförutsättning för långsiktigt värdeskapande i Pensionskassan.

Syftet med denna policy är att fastställa inriktningen för Pensionskassans hållbarhetsarbete. Det handlar om Pensionskassans förhållningssätt i väsentliga frågor som gäller bl.a. agerande som investerare och samhällsaktör. Det är angeläget att medlemmar, myndigheter och andra intressenter har förtroende för att Pensionskassan agerar på ett ansvarsfullt sätt. Förtroendet bygger på etiskt handlande och ett ansvarstagande för en finansiellt, socialt och miljömässigt långsiktig hållbar utveckling.

### 2. Styrning och omfattning

Denna policy gäller i Pensionskassans hela verksamhet, även i förhållande till uppdragstagare och andra samarbetspartners. Policyn revideras årligen eller vid behov och kompletteras av policydokument gällande bland annat etik, intressekonflikter och uppdragsavtal.

### 3. Inriktning

Pensionskassan ska integrera finansiell, social och miljömässig hållbarhet i hela sin verksamhet. Med utgångspunkt i Pensionskassans verksamhet blir detta särskilt viktigt i fråga om investeringsbeslut och uppdragsavtal. Det innebär att Pensionskassan ska bedriva en finansiellt sund och hållbar verksamhet och inte medverka till överträdelser av mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter eller till negativ miljöpåverkan, och inte heller acceptera korruption. Det innebär också att Pensionskassan genom sin verksamhet ska söka uppmuntra och bidra till en hållbar utveckling.

Pensionskassan stödjer, i likhet med Handelsbanken, internationella initiativ och riktlinjer som har som gemensamt syfte att uppmuntra och underlätta hållbart företagande, till exempel FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s Miljöprogramms finansiella initiativ (UNEP-FI), FN:s Principer för ansvarsfulla investeringar (PRI), FN:s Vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, samt ILO:s kärnkonventioner. Dessa principer och riktlinjer ska vara vägledande för Pensionskassans arbete.

Pensionskassan ska integrera *miljöhänsyn* i verksamheten och sträva efter att minimera sin direkta och indirekta miljöpåverkan. Detta sker främst genom långsiktigt hållbara investeringsbeslut där miljöhänsyn är en del av underlaget.

Även *respekt för mänskliga rättigheter* är en grundförutsättning för långsiktigt värdeskapande i Pensionskassan. Med utgångspunkt i Pensionskassans verksamhet blir detta särskilt viktigt i fråga om investeringsbeslut och uppdragsavtal. Detta sker främst genom långsiktigt hållbara investeringsbeslut där respekt för mänskliga rättigheter är en del av underlaget. Pensionskassan ska också verka för att förhindra eller begränsa negativ påverkan på mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter som

genom affärsförbindelser är sammankopplad med Pensionskassans verksamhet, även om Pensionskassan inte själv har bidragit till denna negativa påverkan.

I fråga om *skatt* ska Pensionskassans agerande vara ansvarsfullt, korrekt och transparent.

#### **4. Uppföljning och rapportering**

Pensionskassan ska mäta, rapportera och följa upp hållbarhetsarbetet i enlighet med tillämplig nationell lagstiftning. Verkställande direktör rapporterar till styrelsen om hållbarhetsarbetet i Pensionskassan.